

FOGAL S.r.l. è una società che commercializza all'ingrosso articoli sanitari, parafarmaceutici in genere, strumenti e apparecchiature chirurgiche. FOGAL S.r.l. ha i propri uffici nella sede in Provincia di Lucca con locali adatti alle proprie attività e che garantiscono un adeguato ambiente di lavoro.

FOGAL S.r.l. ha avviato un percorso di cambiamento culturale riferito alla propria organizzazione al fine di raggiungere un ideale status volto a evidenziare la parità di genere.

La nostra idea è che la presenza di persone di genere e cultura diversa aprano a nuove idee, soluzioni innovative e alla competizione positiva fra personale e gruppi di lavoro. Tutto ciò non solo accresce ognuno di noi ma favorisce crescita e prosperità aziendale nei confronti di un mondo sempre più competitivo.

La diversità è un valore che deve essere fatto proprio, tutelato e incoraggiato dalle organizzazioni, con azioni concrete e trasversali a tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze delle persone che vi lavorano.

APPLICAZIONE DELLA PRASSI DI RIFERIMENTO E OBIETTIVI

FOGAL S.r.l. opera valutando le competenze e le capacità del proprio personale evitando di utilizzare riferimenti a pregiudizi e stereotipi.

Tramite il percorso sulla parità di genere si vuole formalizzare tale vision con un percorso concreto e sistematico mirato ad incoraggiare una cultura inclusiva e priva di bias anche inconsci che riesca a valorizzare tutte le persone presenti in azienda allo stesso modo.

La politica per la parità di genere parte dal ridurre le differenze di retribuzione e di avanzamento nella carriera purtroppo ancora oggi diffuse nel mondo lavorativo.

FOGAL S.r.l. si impegna a promuovere la presenza di persone di genere diverso e cultura diverse per accrescere ognuno di noi e favorire crescita e prosperità aziendale nei confronti di un mondo sempre più competitivo.

La presente politica si applica a tutte le lavoratrici e lavoratori dell'azienda, nonché ai collaboratori esterni dell'azienda.

La politica per la parità di genere è condivisa all'esterno con nostri clienti, con i nostri fornitori e collaboratori attraverso newsletter, e-mail ed è resa disponibile attraverso il sito web aziendale. All'interno dell'organizzazione la politica è condivisa e diffusa fra i/le dipendenti attraverso specifiche attività informative e con l'affissione all'interno dei locali aziendali.

È impegno di FOGAL S.r.l., come previsto dal UNI/PdR 125:2022, vietare qualsiasi molestia o trattamento discriminatorio dei dipendenti a causa del loro sesso.

Questa politica si applica a tutti gli aspetti del rapporto di lavoro, inclusi assunzione, formazione, promozione, retribuzione, disciplina e licenziamento.

Qualsiasi dipendente che ritenga di essere vittima di molestie sul lavoro a causa del proprio sesso, o che ritenga di essere vittima di discriminazione sessuale, deve essere consapevole che è disponibile un documento che gli consente di denunciare e far presente la cosa. Il Comitato Guida intraprenderà un'azione immediata per indagare su tutti i reclami registrati.

In FOGAL S.r.l. anche nella crescita professionale viene perseguito l'equilibrio tra i generi, garantendo pari possibilità di accesso a ruoli di responsabilità, anche con l'obiettivo di colmare gap

di rappresentazione di genere eventualmente esistenti nelle unità organizzative fra le risorse a maggiore seniority, a parità di competenze, qualifiche e capacità.

Nel percorso di crescita professionale e retributivo legato al merito, FOGAL S.r.l. si impegna a offrire un equo livello retributivo che rifletta le competenze, la capacità e l'esperienza professionale di ogni dipendente, garantendo quindi l'applicazione del principio di pari opportunità, con l'obiettivo di perseguire l'equità salariale monitorandone le eventuali lacune.

FOGAL S.r.l. si impegna a sostenere il talento femminile fornendo specifiche opportunità di sviluppo e crescita professionale.

FOGAL S.r.l. si impegna a promuovere a tutti i livelli organizzativi la formazione e la sensibilizzazione verso la parità di genere come parte dei valori e della cultura aziendale e personale di ognuno.

La presente politica per la parità di genere è definita dall'Alta Direzione di FOGAL S.r.l. in coordinamento con il Comitato Guida ed è riesaminata periodicamente all'interno della revisione periodica annuale. La presente politica è coordinata dalla Direzione e dal Comitato Guida.

Data: 23/03/2026

La Direzione
